



English Version

Policy Name:	<b>Non-Discrimination Against Women Policy</b>
--------------	--

▪ **Policy Information:**

Code:	PS 20 SDG05 1
Issue date:	2018
Revision, Date:	V04, 2024
Evaluation Frequency:	Yearly
Level of Confidentiality:	Public
Pages:	2
Policy Approved Date:	22 Feb 2018
Decision of the Deans Council:	24 July 2018/2019

▪ **Responsibilities and implementation:**

Follow-up, review and development:	Strategies and Policies Committee, Sustainability and Ranking Office
Accreditation:	Human Resources and Institutional Development Unit
Application (scope):	Deanships, academic colleges, scientific and administrative centers, administrative units and departments.

▪ **Policy Statement:**

The University is committed to promoting equal opportunities and preventing discrimination against women in all aspects of academic and administrative life, ensuring an educational and work environment that respects women's rights and supports their active participation.
---

▪ **Policy objectives (desired outcomes):**

1.	Enhance female representation in academic programs and employment positions.
2.	Provide a discrimination-free educational and work environment for women.
3.	Increase awareness of the importance of equal opportunities and non-discrimination through regular workshops.

▪ **Related procedures:**

1.	Monitoring and Ensuring Equal Opportunities Procedure
2.	Anti-Discrimination Awareness Workshops Procedure

▪ **Key Performance Indicators (KPIs):**

1.	Number of Complaints Related to Gender Discrimination
2.	Percentage of Female Representation in Academic Programs and Positions
3.	Number of Anti-Discrimination Workshops Conducted

▪ **Recommendations of the last review:**

1.	Monitor and assess the level of equal opportunities in academic and administrative departments annually and work on its development.
2.	Conduct awareness campaigns and workshops on discrimination and its negative impact on the university community.
3.	Regularly review complaints related to gender discrimination and take necessary corrective actions.

النسخة العربية

اسم السياسة	سياسة عدم التمييز ضد المرأة
-------------	-----------------------------

## المعلومات العامة:

الرمز:	PS_20_SDG05_1
تاريخ الإصدار:	2018
رقم المراجعة، وتاريخها:	V04, 2024
التقييم الدوري:	سنوياً
مستوى السرية:	عام
عدد الصفحات:	2
تاريخ اعتماد السياسة:	22 Feb 2018
قرار مجلس العمداء:	24 July 2018/2019

## المسؤوليات والتطبيق:

المتابعة والمراجعة والتطوير:	لجنة الاستراتيجيات والسياسات، ومكتب الاستدامة والتصنيفات
الاعتماد:	وحدة الموارد البشرية والتطوير المؤسسي
التطبيق (النطاق):	العمادات، والكليات الأكاديمية، والمراكز العلمية والإدارية، والوحدات والدوائر الإدارية.

## نص السياسة:

تلتزم الجامعة بتعزيز تكافؤ الفرص ومنع التمييز ضد المرأة في جميع جوانب الحياة الأكاديمية والإدارية، وضمان توفير بيئة تعليمية وعملية تحترم حقوق المرأة وتدعم مشاركتها الفاعلة.
--

## أهداف السياسة (النتائج المرجوة):

1.	تعزيز تمثيل المرأة في البرامج الأكاديمية والمناصب الوظيفية.
2.	توفير بيئة تعليمية وعملية خالية من التمييز ضد المرأة.
3.	زيادة الوعي حول أهمية تكافؤ الفرص وعدم التمييز من خلال تقديم ورش عمل دورية.

## الإجراءات المرتبطة:

1.	إجراء مراقبة وضمان تكافؤ الفرص
2.	إجراء تقديم ورش العمل حول التوعية بالتمييز

## مؤشرات الأداء:

1.	عدد الشكاوى المتعلقة بالتمييز ضد المرأة
2.	نسبة تمثيل المرأة في البرامج الأكاديمية والمناصب الوظيفية
3.	عدد ورش العمل المقدمة حول التوعية بالتمييز

## توصيات آخر مراجعة:

1.	متابعة وتقييم مستوى تكافؤ الفرص في الأقسام الأكاديمية والإدارية بشكل سنوي وتطويره.
2.	تنفيذ حملات توعية وورش عمل حول التمييز وأثره السلبي على المجتمع الجامعي.
3.	مراجعة الشكاوى المتعلقة بالتمييز ضد المرأة بشكل دوري واتخاذ الإجراءات اللازمة لمعالجتها.